**认识你的主导性恩赐**

**一、明白属灵的恩赐**

每个人出生时都拥有某些天赋才能，重生得救之后，神将这些天赋才能加以圣化使用，使之成为属灵的恩赐，同时又赐下各样超自然属灵恩赐，这些统称为属灵的恩赐。认知及运用我们的属灵恩赐，使我们更能自我接纳，经历到使用恩赐祝福别人的满足喜乐，同时成就了“成全圣徒，各尽其职，建立基督身体”的神圣目的。

根据林前12章，罗马书12章。恩赐有三种形态：主导性（motivation），事奉性（ministry），及彰显性（manifestation）。我们只有一种主导性的恩赐，却可能有许多事奉性及彰显性的恩赐。

**主导性恩赐有**：先知（说预言）prophecy，服侍（执事）serving，教导 teaching，劝化exhorting，施舍giving，治理organizing，怜悯 mercy。罗12:6-7。

**事奉性恩赐有**：使徒，先知讲道，教师，行异能，医治人的，帮助人的，治理事的，说方言。林前12:28-30。

**彰显性恩赐有**：智慧的言语，知识的言语，信心，医病，行异能，作先知，辨别诸灵，方言。林前12:8-11。

**二、七大主导性恩赐的特点**

1. **先知 罗12:6 或说预言，就当照着信心的程度说预言。**

特征：切慕公义，对罪提出审判警告，不惧表达自己，公开承认自己过失，忠于真理不惧怕人。

短板：对罪人严厉，太快下断语揭发，不易赦免挽回人，鲁莽冲动，指责时缺乏技巧，容易消极。

1. **服侍** **罗12:7 或作执事，就当专一执事。**

 特征：体察并满足需要，不辞劳苦，尽心尽力，使别人没有后顾之忧，留意他人的好恶，在工作中有巧思。

短板：过分看重事情，忽略优先次序，很难说不，经常处于忙碌中，对无视需要，不知感恩的人心中怀怨，需要被肯定，干涉神的管教。

1. **教导 罗12:7 或作教导的，就当专一教导。**

特征：重视教导内容的正确性权威性，极力倡导真理的重要性，系统化表明真理，考证资料资源的纯正，表述尽量全面准确，对假教师及异端非常警觉，勇于护道，使用各种场合教导真理。

短板：因学识而骄傲，重理性过于圣灵，重真理教导胜过实际应用，为不重要的事争辩。

1. **劝化 罗12:8 或作劝化的，就当专一劝化。**

特征：重视人的灵性成长，鼓励安慰劝勉人，给予解决问题的盼望，喜欢见面“敞开”协谈，透过经验总结原则。

短板：凭经验胜于依靠圣灵，为被服侍者可见的改变暗自骄傲，真理不强容易失去平衡，放弃不合作的人。

1. **施舍** **罗12:8 施舍的，就当诚实。**

特征：无论公开或者私下，都大方慷慨乐于给出，并且给出高品质的。盼望自己的礼物正是别人的需要及祷告的答案，能够慧眼看出资源，并善加使用。

短板：用礼物来控制他人或事工，使别人仰仗他而非仰仗神，对于不慷慨的人有论断。

1. **治理 罗12:8 治理的，就当殷勤。**

特征：组织管理领导能力强，能够胜任主管责任，并会妥善分配工作给正确的同工，经得起各样对工作的阻挠，对细节敏锐，能预计结果，如期完成任务，当机立断，善始善终。

短板：将人当作工具，视任务比人重要，忽略关系，偏袒有能力的属下，未能善加赞赏及感恩同工，容易严苛及事工导向，对于无秩序及混乱不耐烦。

1. **怜悯 罗12:8 怜悯的，就当甘心。**

特征：很强的共情能力，同情心灵受伤者，吸引在痛苦之中的人向他倾诉，根据亲密度来衡量接纳度，能花费大量时间爱心保持亲密的友谊。

短板：容易为人打抱不平，容忍罪恶，无法有原则性，靠情感而非理性或真理，对神的目的不清楚或不以为然，不愿意与感觉迟钝的人来往。

**三、认识自己及他人的主导性恩赐**

1. 小组聚会中，作恩赐测试题，分数最高的一类就是你的主导性恩赐，同时请组长和其他组员来鉴别和确定，认识自己和别人的主导性恩赐。
2. 使用这个问题帮助你发现自己主导性恩赐：看到弟兄姐妹的什么状况，会令我很失望或急切想要帮助他们改变提升？

当我看到他们：向世界和罪妥协（先知），看到需要而不动手服侍（服侍），对健全的教义和真理不感兴趣（教导），灵命不成长（劝化），在财务上没有经历神（施舍），不能达成既定目标，治理混乱无效率（治理），彼此之间没有真爱（怜悯）

1. 了解在各种情况中，不同恩赐的人会有什么反应，不是只有自己的反应才是“正确”的，每个人都是根据他的主导性恩赐来看待回应事情，发挥自己的一份，并了解你周围人的恩赐，彼此需要，欣赏，互补，搭配，多样性的恩赐发挥才有最大的祝福！

教会需要先知，服侍者，教师，劝化者，施舍者，治理者，怜悯人者，如果七样主导性恩赐在一个教会或团队中，越全面全丰富，就越能够彰显耶稣基督丰富的生命，属灵家庭的全面平衡和强壮丰满，使弟兄姐妹得到全面美好的造就！