**20190605 发亮晨星（YY晨祷）**

**建立生命繁衍的五重职事**

1. **新妇代祷团**

**孙师母：**

讲到人的模式，如何来执行。恢复基督全备救恩、恢复圣灵全备能力不是一个人可以完成的，这也是为什么需要五重职事。人，在一个群体中，在完成一个任务的时候，需要各个部门来达成目标，好像五重职事一样。缺少哪一环都不可以。首先需要谦卑，人喜欢自己有的，充分发挥。在一个群体当中不能够只是一个人无限发挥自己的特长。人喜欢自己擅长的，但不要只是只有自己擅长的。在这个很重要的位置上，无论是牧者、区组长，找到这个位置就很满足，不断做自己擅长的。但神的计划在这样的模式当中无法被成就，每个人都没有各尽其职来发挥自己的作用。这样的模式只是一个人找到自己擅长的，没办法发掘别人的长处，而每个人都有他无法取代的，这就是尊贵。如果只是一个职事发挥作用，而忽略其他人擅长的，就很容易偏食。当找到自己的位置是很好的，神会给能力破碎来达成目标。但坐高位的不能够不管基督身体的运作，只是发挥个人擅长的，容易骄傲。当大家都没有上岗，就没有动力。每个人都应该上到自己的岗位，发挥每一个人应该发挥的那一份，感受神的荣耀。如果只是一个人，这个身体就没有办法彰显神。五重职事可以彰显神极大的荣耀，显明神在群体当中极大的爱。并且在这个当中一定会把荣耀归给神。牧者在这个位置上，神赋予了这样一份责就是来发掘大家的能力。否则，这个身体没有办法完成神在我们当中的工作。

1. **牧长团**

**1、周牧师：**

五重职事是教会四个方面转型当中体制转型的方面。五重职事的特点就是成全圣徒各尽其职，成全的基督的身体。对照神的话语和我们教会的情况，还是有一定距离。

首先从原则来看：五重职事应该具有生命繁衍的特点。我们讲过教会的模式，我们教会在很多年前就已经开始转型，从硬件上看：例如细胞小组的转型，有繁衍、倍增、领袖等等。但这是一个架构，需要有软件来配合。小组长、组员要有生命的活力，才能够倍增繁衍。架构我们已经有了，但是如果里面没有灵性来配合，有架构没有用处。我们教会发展很快，后来很快就停止了。产生不出新的领袖，现有的领袖也因各种问题失去动力。之后就产生了五重职事。这与这个模式有关联，目的也是只有五重职事才能实现生命繁衍。

五重职事的特点就是成全圣徒各尽其职，成全的基督的身体。与传统的领袖体制不同在于，传统就是维持，不是繁衍。维持和繁衍的区别在于：维持领袖体制的重心就是每个领袖只做自己擅长的。繁衍型的领袖每一个人都在复制自己、在繁衍。每个职事都要复制自己来繁衍：每个职事繁衍自己的岗位，并通过不断扩展进行生命繁衍。每个职事都做自己擅长的，但并没有繁衍，说明还是在做宗教模式。繁衍就是复制一个团队，每个职事繁衍一个角色。繁衍于维持不同：维持就是重心就是自己擅长的事工。繁衍的重心是栽培别人起来侍奉。重心在于繁衍成全别人来侍奉。所以信息的重心在于发挥繁衍的功能。

对照我们教会的差距：只有在开始的几年有繁衍，后来就停顿了，然后失去动力。感谢神，失去动力，我们在2011年开始转型。经过8年，三次转型来到新的季节。感受到我们有了新的动力，处在新的季节，重新开始。我们都在等待、指望、盼望国度有资源、神超自然动工。但神也提醒我们不要指望外面的和等待，自己的预备才是最重要和关键的。自己不预备，只是等人来，也没有用。在那里干等，自己什么都不做，这是一错误。这个错误从开始就有。路加福音的写作目的也是在这里：很多人就是等耶稣来。路加写这本福音就是说，要为耶稣作见证，领受圣灵的能力为耶稣忠心地作见证。我们也是一样。我们盼望复兴，不要仅仅等待外面有人来，要自己预备。具体就是，要预备五重职事，成全整个教会得圣徒。每个层面的领袖都不是做自己擅长的，而是把周围的圣徒装备起来，挖掘他们擅长的，帮助他们进入命定。每一级的领袖都是如此。生命繁衍的特点就在于：不是发挥自己的特长，而是栽培、成全周围的人。培养下一代、让下一代兴起来。这就是繁衍。

今天信息的重心：宗教维持型：只做自己擅长的，不去栽培圣徒进入命定。在过去的七、八年，我们教会主要在进行转型。没有把重心放在繁衍，而是经历了三次转型。好像匆匆赶路，没有那么多时间来注意其他方面：传福音、跟进、牧养。如果匆匆的赶路、快快转型跟着约柜，就无法达到目标。但现在进入新的阶段，开始要注意繁衍了。每一个领袖都需要把注意力放在发挥自己的特长、自己喜好的。有两种情况：一种是发挥自己的擅长，并且这个擅长是神的命定。即使是这种也要把重心放在帮助其他圣徒进入命定。每一级领袖都要这样，这叫做生命繁衍的模式。另外一种情况：现在做的并不是神呼召的，只是做喜欢做的。与前者的区别在于：前面是神的呼召，要保持，不要丢了。但不能够只让一个人进入命定，要花功夫培养下一代。而后面这个，不是神的呼召、是自己的喜好，这种情况更加需要成全别人。在成全别人的过程中，自己的命定会显明出来。这样可以使我们从维持型进入生命繁衍的模式。

**2、孙牧师：**

关于五重职事，我思考了很多。今天的开启和教导给我的思考很多的提升。教会层面的五重职事，我思考的是两个方面：1.单个职事要就位，大部分都就位，但是还没有完全就位。2.五重职事作为整个身体来运作，我们现在的分工模式把职份分散了，就没有办法整体协作。比如对海外，我比较重视牧养关怀，但是我可以很注意引进其他的职份的资源来弥补我的不足。我也观察到母堂因着分工的缘故，这边比较缺乏牧养关怀。五重职事是整体的，是全教会共享的。这是我之前的一些思考，当然那个时候还没有进入这个阶段。现在神就把我们带到这个点了。周爸今天讲到繁衍，我们自己先建立完备的五重职事团队，从个体到群体都就位，然后整个身体运作祝福整体教会，然后开始向下繁衍这样的运作方式，各自都要繁衍自己的职事和团队。现在神把我们带回这样的繁衍模式，这是螺旋式的上升，不是简单重复过去，是进入新的阶段。今天的开启真的棒，也指导我们后面的实际运作，以后各个环节都要逐步实行，将带出极大的不一样。这7、8年重点是转型，我们是集中精力提升我们的灵性，因为灵性不够，计划再好也无法实施。现在神看到我们到了一个阶段，才有资本做五重职事及其繁衍，两个特会为标志，教会进入新阶段，神开启了一个五重职事美好的蓝图。从现在开始，五年之后教会有爆炸式的成长，让我们一起来同心合意，一起建造神给我们伟大的蓝图，彼此尊荣，看到神在每一个人身上的命定，一同奔走神的路，扩充神的国。

**3、刘牧师：**

我们这一周一直在领受恢复基督全备的救恩和圣灵全备的运行的真理教导，这对我们第一代基督徒很宝贵。我们在教会体制转型方面讲到五重职事，要有一个在我们执行的过程中，能够按照神全面的真理和教导来把关的，因为我们第一代基督徒有很多人是没有拿出很多的时间在神面前去领受过的，这就使我们极容易把自己认为好的对的带到我们这个群体里来，但很有可能这些领受和看见并不是神的心意，这是我们时刻要注意的。所以，我们要用一颗谦卑的心来学习和跟随，多听从带领着的意见，要在神的爱里合一，一同走这条路，以建造我们教会的身体，相信圣灵会亲自带领我们，我们大有盼望。

**4、张传道**

感恩听到新妇代祷团和牧者分享，我们今天不光要发现我们的恩赐还要复制和繁衍。我们的三把钥匙，这个第一把落地死的麦子在发挥五重职事的功用时非常重要，我们如果没有这把钥匙，就没法把恩赐发挥复制，甚至产生纷争。

在教会中我们五重职事的启动发挥中，如果我们不破碎自己，做落地死的麦子，我们的恩赐，就会被邪灵或巫术的灵侵入，罗保罗牧师编写的书《宗教巫术之灵是如何运作的》中的第120页写到，在先知恩赐运行中，无意当中会被巫术的灵入侵，如代祷者当好领受时，觉得神在说话，告诉教会该向什么方向行，但有时是与教会整体方向不同，就会引起混乱，正确的是：在有使徒权柄的牧者的权柄之下领受和印证。这时候就是“落地死麦子”的功效。

求神祝福我们佳恩教会在分赐恩赐，成全圣徒，建造教会的路程上，跟随教会，顺服合一，走在神的心意中。

**5、邓牧师：**

今天没有分享